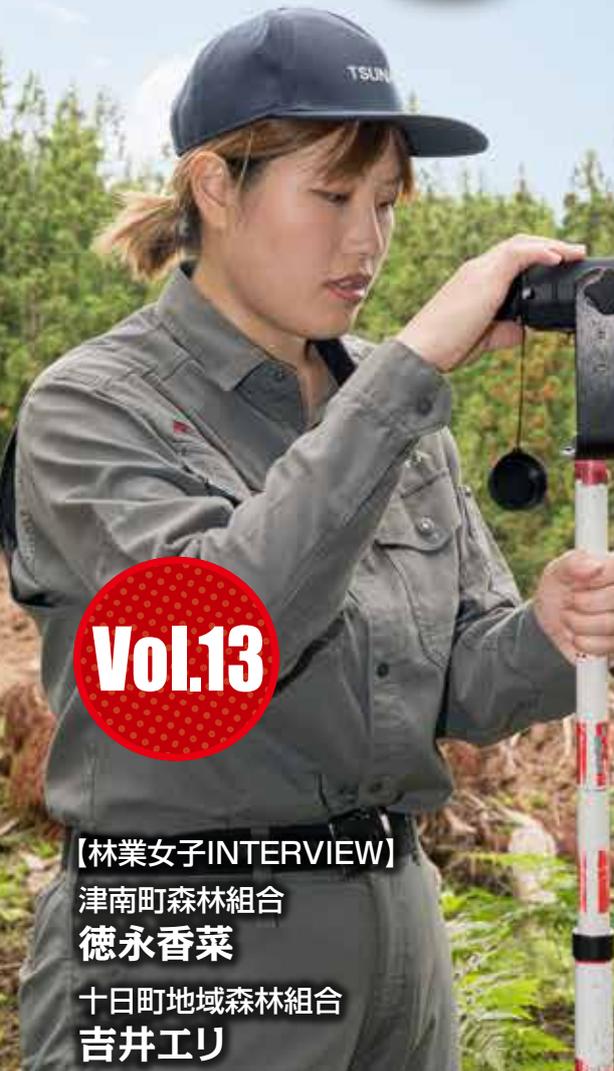


Niigata Forestry Magazine

にいがた山しごと情報誌



Vol.13

【林業女子INTERVIEW】

津南町森林組合

徳永香菜

十日町地域森林組合

吉井工リ

村上市森林組合

斎藤啓子

現役フォレストワーカーTalk Show

林業ってどんな仕事？ 林業に就職するにはどうすればいいの？
林業に就業するためのアドバイスが満載です

森林・林業に
興味のある方必見！



林業労働力確保支援センターは
林業事業者と林業で働く人を応援します！

公益社団法人新潟県農林公社 林業労働力確保支援センター

〒950-0965 新潟市中央区新光町15-2 新潟県公社総合ビル4階

ホームページ <https://www.niigata-rinrou.com/>

TAKE FREE!!



林業事業者に対する支援について

林業就業希望者が担い手として働き続けていくためには、受け入れ側となる林業事業者の経営体制、雇用管理体制がしっかりしたものでなくてはなりません。新潟県林業労働力確保支援センターでは、下記事業の他、雇用管理改善に関する助成事業を通して認定林業事業者に対する支援を実施しています。

高性能林業機械等の貸付

森林施業の効率化及び労働強度の低減に有効な高性能林業機械等を所有し、認定事業者への貸付を実施しています。

■機種別の台数 (令和6年12月末現在)

| | | | |
|--------------|----|----------------|----|
| プロセッサ | 6台 | フォワーダ | 9台 |
| ハーベスタ | 1台 | その他 | 6台 |
| 伐倒練習機 MTW-01 | 1台 | 地上レーザースキャナ OWL | 1台 |



林業雇用管理・経営指導

林業担い手の雇用管理や経営に関する具体的な課題を持つ認定林業事業者に対し専門家を派遣し、課題解決に向けた指導を実施しています。



林業就業促進資金の貸付

新規事業者の雇い入れに必要となる研修資金や就業準備資金を無利子で貸付けます。



緑の担い手を目指す人の相談窓口

新潟県内の林業就業に関する相談窓口(にいがたグリーンワークセンター)を設置しています。電話やホームページのお問い合わせフォームで受け付けているほか、センター事務所までご来所いただいた際の相談にも対応しています。当センターでは職業安定法第33条に基づき無料職業紹介所としての許可を得ており、林業に関する職業斡旋も行っております。



林業の担い手に対する支援について

新潟県林業労働力確保支援センターでは、林業に関心を持ってから林業の担い手としてキャリアアップをしていく各段階で、情報提供や講習・研修などにより林業就業希望者・事業者の支援を実施しています。

【林業の担い手へのステップ】

林業就業希望者

01 森林の仕事ガイダンスなどでの情報収集

02 就職前の準備

林業に必須となる知識・技能の習得や
現地見学、就職相談など

就職活動

相談窓口

林業労働力確保支援センター(グリーンワークセンター)

※新潟県林業労働力確保支援センターでは、県内林業の求人情報を取り扱っており、就業相談も随時受け付けています。

森林組合や林業事業者へ就職

03 就職後のキャリアアップ

働きながら実践的な技術を習得

林業の担い手へ!

林業労働力確保 支援センターの役割

「新潟県林業労働力確保支援センター」は、「林業労働力の確保の促進に関する法律」に基づき、平成9年4月1日に新潟県から指定を受けて開設しました。厚生労働省・林野庁・新潟県からの委託または補助により、林業事業者の雇用管理の改善と事業の合理化を図るとともに、新規就労者の支援等により林業労働力の安定的確保を目的としています。

01 林業の仕事の情報収集

(1) 首都圏その他

森林の仕事ガイドンス
主催 全国森林組合連合会



林業に興味のある方、就業を希望する方を対象とした説明・相談会です。東京や大阪等で年に数回、開催されます。林業全般や支援制度について相談できるほか、各地域の実情を知ることができ、都道府県ブースや、現場で働くフォレストワーカーに直接相談ができるブースもあり、幅広く情報収集ができます。



にいがたU・インターンフェア
(主催 新潟県)

首都圏在住で新潟県へのU・インターンに興味がある方や、検討している方を対象としたイベントです。県内の市町村、企業、関係団体等が幅広く参加し、仕事や暮らしなどの情報収集や相談ができます。

(2) 新潟県内

農林業新規就農・就業
チャレンジフェア
(農林業就業相談会)

新潟市内の会場を中心に、農業と林業が合同で開催する就業相談会です。意欲ある担い手の育成・確保を目的として、県内の求人がある事業者や総合相談ブースで求職者の情報収集や相談に応じます。



森林の仕事エリアガイドンス

県内の林業事業者への就業に興味や希望がある方を対象とした、当支援センターが主催する新潟県限定の説明・相談会です。実際に現場で働いているフォレストワーカーによるトークショーのほか、求人がある県内事業者やトークショー参加者及び総合相談ブースで、林業への就業に関する全般的な情報収集や相談ができます。



02 林業の基礎が学べる 講習等の開催

(1) 森林の仕事見学会(林業就業マッチング支援)

林業への就業に関心のある方を対象にした見学会で、作業中の林業現場や木材加工施設・木材流通施設を見学し、森林の仕事への理解を深めていただくことにより、円滑な林業への就業を支援します。



(2) 森の仕事体験

高校生や専門学校生、大学生を対象にした林業を体験できる研修が「森の仕事体験」です。新潟県内では、学生が動きやすい例年8月の夏休み期間に村上市と上越市の2地区で実施。1泊2日の合宿形式で、林業の現場を体験してもらいつつ、将来の仕事についても考えてもらう貴重な機会になっています。



村上地区



上越地区

03 就職後のキャリアアップ

「緑の雇用」担い手 確保支援事業・集合研修

〔1〜3年目〕

林業作業士研修(フォレストワーカー)
現場技能者として必要な、基礎的技術を身に付けます。

〔5年以上〕

現場管理責任者研修(フォレストリーダー)
作業班長として必要な、判断力・指導力、現場作業管理能力などを身に付けます。

〔10年以上〕

統括現場管理者研修(フォレストマネージャー)
林業の社会的使命、企画・営業・販売などを学び、林業現場の統括管理責任を担える能力を身に付けます。

フォレストワーカー育成研修

「緑の雇用」事業の対象にならない就業者に対し、資格取得の助成や基礎的な講習・研修を行うことで、2か年でフォレストワーカー(林業作業士)名簿への登録申請を行うことができる研修も実施しています。

森林施業。プランナー育成研修

持続的な森林経営を推進するため、森林所有者に対して、森林施業の方針や利用間伐等による事業収支等を見積もった施業提案書を提示して施業を委託し、施工管理をしていくのが森林施業プランナー。プランナーの業務に必要な間伐の作業システムやコスト管理、所有者への提案方法などに関する知識、技能を身につけ、その役割を担える人の育成研修を実施しています。



(3) 林業就業支援講習(林業就業希望者向け講習)

※詳細は次ページにて紹介

林業就業支援講習

未経験の皆さんをサポートします！

前ページ02の「林業就業支援講習」(就業希望者向け講習)について、より詳しく紹介します。林業に必須となる知識や実践的技術の習得、現地見学等ができるこの講習会は、林業への就職前の準備に大いに役立つものです。実際に多くの方がこの講習を経て林業の仕事に就いているので、ぜひチェックしてみてください。



「林業就業支援講習」は、全国森林組合連合会が厚生労働省から委託を受け、各都道府県において実施する就業前の講習会です。林業への就職を希望する方を対象に、林業に関する知識の習得や体験を通じて林業への円滑な就職を支援します。新潟県では、新潟県林業労働力確保支援センターが全国森林組合連合会から委託を受けて開催しており、林業基礎知識の講義、林業作業の体験、資格講習や施設見学等を行い、個別の就職相談も実施します。講習の内容によって20日間、5日間、1日の3つのコースに分かれています。新潟県では20日間コース(実講習11日間)と5日間コース(実講習3日間)を実施しています。



宿泊費補助

- 講習修了者には、受講中の宿泊費について一泊あたり4400円(消費税込)を上限に補助します。
- 補助となる日数は講習日数を限度とします。

就業前に資格が取得できる /

20日間コース

実地講習 + 資格取得

- ✓ 宿泊費の補助あり
- ✓ 業務で使える資格の取得

チェーンソーや刈払機などの資格が取得できます。

受講料 原則無料

短い時間で充実の林業体験 /

5日間コース

作業体験 + 現場見学

- ✓ 宿泊費の補助あり
- ✓ 林業作業体験
- ✓ 施設見学
- ✓ 就業相談

受講料 原則無料

1日で林業への理解が深まる /

林業就業相談会 (1日コース)

講義 + 就業相談

- ✓ 林業の現状や仕事内容の説明
- ✓ 就業相談
- ✓ 生活相談

まずは林業への入り口から知りたい方も気軽に参加ください。

受講料 原則無料

20日間コース(実講習11日間)

「20日間コース」は森での実地講習にプラスして、チェーンソーや刈払機などの資格が取得できるコースです。「林業の基礎知識」や「安全衛生講習」で学んだ知識を実際に現場で講師の指導のもと安全に実践します。刈払機及びチェーンソーの現場での操作や、下刈り、除伐、枝打ち、間伐等の作業を実際に体験できます。さらに林業関係施設の見学、林業事業者との就業相談会も実施します。

【講習内容】

- 林業の基本的な知識の講習(1日)
- 林業の労働衛生安全の講習(1日)
- 刈払機資格講習(1日)
- チェーンソー資格講習(3日)
- 林業作業の実地講習(4日)
- 林業関係施設の見学及び就業・生活相談(1日)

5日間コース(実講習3日間)

「5日間コース」は短い期間で林業の現場を体験・見学できる充実のプログラムです。林業の現状や基礎知識、労働災害、チームワークの重要性などを学んだ後、ノコギリでの枝打ちを体験したり、高性能林業機械の作業見学といった実地体験を行います。さらに林業関係施設見学、林業事業者との就業相談もあります。

【講習内容】

- 林業の基礎知識及び安全衛生の講習(1日)
- 林業作業の実地体験(1日)
- 林業関係施設の見学及び就業・生活相談(1日)



問い合わせ・申し込み先

公益社団法人 新潟県農林公社林業労働力確保支援センター 新潟市中央区新光町15-2 公社総合ビル4F
 TEL.025-285-7712 FAX.025-285-5070 E-mail:rinrou@niigata-nourin.jp
 URL: https://www.niigata-rinrou.com/





令和6年度 林業雇用 管理セミナー (研修会)

2024.9.24 tue
@県自治会館

林業事業者の雇用管理改善を進め、林業への就職・職場定着を促進し、林業労働者の育成・確保を図るため、新潟県内の林業事業者の雇用管理者・担当者を対象にしたセミナーが開催されました。今年度は、林業労働者の募集、雇入れに関する事項や労務管理全般に係る法的な基礎知識の習得がテーマ。この研修会で出た主な話を誌上再現します。



講師 テーマ

「労働条件明示ルールの法改正等について」

新潟雇用労働相談センター相談員
特定社会保険労務士

廣井加奈子氏

事由及び手続」を明記せず、空欄にしている会社がありますが、これでは解雇理由が分かりません。明記しないで解雇すると法律違反になります。労働条件を明確に示すことは、使用者と労働者のどちらにもメリットがあり、トラブル防止や生産性の向上につながります。

労働条件の明示について

労務管理をする上で、労働条件通知書による労働契約の締結は採用したときだけではなく、更新時、定年後の再雇用でも必要です。労働条件明示違反には原則30万円以下の罰則があります。労働条件や年次有給休暇について積極的に伝えたくないという会社もありますが、特に林業の場合は労災に繋がる可能性もあるのでルールを伝えることが重要だと思います。例えば労働条件通知書の退職に関する事項の「解雇の

法改正等のポイントと確認しておきたいルール

2024年4月の改正法により、労働条件通知書の就業場所と従事すべき業務について、雇入れ時の条件に加えて「変更の範囲」についても記載が必要になりました。改正の背景には新型コロナウイルス後の働き方の多様化や配置転換等のトラブルがあります。有期雇用労働者には、更新上限の有無の明示が必要となりました。皆さん、無期転換ルールを知っていますか。会社との間で有期労働契約が更新されて



講師 テーマ

「その求人票で大丈夫？ トラブル防止のための チェックポイント」

新潟雇用労働相談センター相談員
特定社会保険労務士

酒井和美氏

求人情報を出す際に必ず明記しなければならぬ内容を定めている職業安定法が2024年4月に改正されました。改正によって、求人票に記載が必

要な項目のうち業務内容と就業場所に（雇入れ直後）と（変更の範囲）を追加されました。たとえば業務内容を（雇入れ直後）一般事務（変更の範囲）〇〇事務と記載します。就業場所が支社採用で雇入れてもその後、別の支店に転勤が決まっている場合は（雇入れ直後）新潟支社（変更の範囲）本社および全国の支社などと明記します。契約期間も更新条件がある場合、何年か明記します。

求人情報は定期的に更新し、古い情報を放置しないこと、試用期間を設ける場合は試用期間中の労働条件も記載します。また職場環境を伝えるときに「アットホーム」や「明るい」など良いイメージの言葉を並べても伝わりません。SNSやインターネットで写真や動画を活用し、会社の雰囲気伝える

のが良いと思います。若い人は「この会社に入社することで得られるメリット」を重要視するそうです。求職者視線でのアピールを心掛けてください。労働条件も休日回数、残業時間、平均勤続年数などの具体的に正確な情報を提供することが重要です。

トラブルを防止するには

皆さんに2枚の求人票サンプルを見てもらったところ、「給与の範囲が広すぎる、試用期間が6カ月は長すぎる。また、就業時間も現場に集合するのか、現場への移動時間を含めた実態に即した記載が必要」などの指摘がありました。給与の範囲を広く設定する場合は、理由を記載すると良いと思います。また、経験者と初心者で給与の差がある場合は、「経験者を求める」と明記し、経験者向けと未経験者向けで応募者を分け、労働条件の違いを明確にすると良いと思います。試用期間については厚生労働省では3カ月程度とし、労働



通算5年を超えたときに労働者の申込みによって無期労働契約に転換されるルールです。使用者は無期転換を断ることはできません。このルールを知らない労働者が多いため、無期転換制度の周知と雇用の安定のために今回の改正で労働条件通知書に明記する運びとなりました。契約の更新基準について明記していない状態で、使用者は労働者が希望する契約更新を拒否（雇止め）した場合、認められないことがあります。

最低賃金額の確認方法

2024年10月1日から新潟県最低賃金が985円に引き上げられました。「最低賃金が上がったので労働条件通知書をもう1回、交付すべきですか」という質問がありました。法律上の義務はありませんが賃金を明確化するため再発行するのも良いと思います。月給制の場合、結婚手当など、臨時に支払われるものや通勤手当・残業代などは月給に含まれません。それらを除いた基本給を1カ月の平均所定労働時間で割り、最低賃金額以上かどうかを確認してください。

者の同意を得て6カ月まで延長可能とされています。ここで気をつけて欲しい点は、試用期間中の不採用は解雇と見なされて、30日前の予告または予告手当の支払いと客観的で合理的な理由が必要となることです。試用期間後の本採用でも労働条件が変わる場合は、最初に求人票で提示してください。採用後の条件変更は会社の信用低下や人材確保の障害になる可能性が高いです。林業は長期に渡って未来に続くいく事業なので、若い人材を育てていくことが重要だと思います。若年層に訴える求人を考えてください。



雇用管理に関する個別相談

セミナー終了後は、雇用管理に関する個別相談も実施。事業者の相談に、廣井・酒井両講師がしっかりと向き合って回答してくれました。



11:00~16:00 第2部/13:30~16:30
新潟日報メディアシップ2F
日報ホール(新潟市中央区万代3丁目1-1)



イベントREPORT
現役
フォレスト
ワーカー
Talk Show
2024.1.14
@日報ホール



2024年1月に新潟市で行われた「森林の仕事エリアガイダンス」内で、新潟県内で働くフォレストワーカーが林業の仕事の現状や魅力を語るトークイベントを開催しました。林業の現場で活躍する彼らのリアルな声を誌面にて再現します！

皆さんインタビューで新潟に来ました。林業の仕事に就いたきっかけは？

荻原・南魚沼市に来る前は名古屋で車のディーラーをしていました。結婚を機に奥さんの地元に来て、たまたま地元の雑誌にチェーンソーで木を伐っている写真を見て、「カッコいい！」と南魚沼森林組合に問い合わせました。

中村・テレビで五泉市の林業のコマーシャルを見たことがきっかけです。山梨県出身で山は身近な存在でした。前職がパティシエと言うと驚く人が多いですがパティシエは立ち仕事で意外と体力を使います(笑)。

安倍・東京の設計事務所働いていました。仕事は好きでしたが終電や朝まで残業が当たり前。この生活をずっと続けるのは無理だと考えて、田舎で人間らしい

生活をしたかと思いい、村上市に移住しました。林業の現場を体験できる研修に参加して「カッコいい仕事だな」と心から思いました。

現在、どんな仕事をしていますか。

荻原・利用間伐で木を伐採・造材・搬出しています。木が倒れるときは音も凄く、太い木が倒れると地面が揺れます。最初は怖かったけど快感に変わって(笑)。始めた頃よりもできる仕事が増えた今もっと楽しいです。



南魚沼森林組合
宮城県生まれ 37歳
林業経験4年7カ月
荻原真人さん

中村・まだ新人なので春は植栽、夏は下刈り、秋は間伐作業など。今は測量をメインに行っています。

安倍・僕は主に伐採をやっています。特殊伐採といって電力会社からの依頼で、山の奥にある高圧線にかかる木を伐るときに根本から木を倒すと高圧線に当たるので、木に登って上から枝を切る作業も行います。

林業のやりがいや魅力を教えてください。

荻原・前職ではノルマと給料のために働いていましたが(笑)、山を守るために命を懸けて仲間と協力して作業を行う、チームワークや信頼関係も魅力的です。地域に貢献できるのもうれしい。

中村・測量は一番最初に荒れた状態の山に入ります。整備が終わって、光が差し込むきれいな山を見たときの達成感は大いです。



阿部林業工務店
神奈川県生まれ 32歳
林業経験3年9カ月
安倍直人さん

安倍・「移住したら自然の中で楽しく仕事をしたい」と、当初描いていた通りに毎日、幸せを感じながら仕事しています(笑)。精神的ストレスがありません。体力的に大変なときもありますが、仕事が終わったときには心地良い疲れになります。

林業への転職を考えている人にアドバイスをお願いします。

荻原・とりあえず、やってみる。まずは1回体験してほしいです。木を伐る仕事は、誰もができる仕事ではありません。こんなに面白い仕事をやらないのはもったいないと思います。

安倍・僕も、人から話を聞くよりも山に一步入ってみると分かることがたくさんあると思います。

中村・自分は直感でこの仕事に飛び込みました。年齢が気になる人は、すぐに動いた方が体方面も楽だと思います。

これは会場からの質問です。高い木に登って木を伐れるようになるまで何年ぐらいかかりますか。

安倍・僕は会社に入ったときから「高い木に登りたい」と思い、先輩に木登り練習の相談をしました。伐採で木に登るときはチェーンソーなどを持って登りますが、1年目は何も持たずに登り、2年目は途中で登って枝打ち作業をしたり。3年目でようやく上まで登って木を伐りました。やりたいことを積極的に伝えていくと良いと思います。

二つ目の質問です。林業の現場に女性が増えることをどう思いますか。

荻原・大歓迎です。心配なのはトイレ問題だけ。体力的な問題は作業分担や周りの協力で解決できると思います。

中村・うちの組合にも女性作業員がいて木を伐り、現場作業をしていました。ぜひ、女性にも参加してほしいです。



進行
林業ライター
桑原知子さん



イベント終了後、相談ブースにも登場。生の声が聞けると好評だった



現役フォレストワーカーに会場からも多数の質問が寄せられた

林業女子 INTERVIEW



津南町森林組合
Tokunaga Kana
徳永香菜



1990年、十日町市生まれ
十日町市在住
林業経験1年3カ月

林業は最高です！もっと現場で役に立てるようにながらばりたい！

——林業の仕事に就いた理由は？

森林整備部の事務に誘われたとき「今までやったことのない仕事」という意味で興味を持ちました。実家が山を持っていて山菜採りも行くし、山は嫌いじゃない。ただ、林業は男の人の仕事と思っていたので森林作業員に誘われていたら断っていたかもしれないです（笑）。

——今は現場にも出ていますね。

はい。去年の7月に入社して、仕事に慣れてきた頃に先輩から「現場に行ってみる？」と言われてもらえたんです。月の前半は事務仕事に専念し、終わったら現場で測量や検知など、先輩のお手伝いをしています。先輩たちは現場仕事のほかにデスクワークもあり、とに

かく忙しいので、少しでも役に立てたという気持ちと、私の性格的にパソコンの前には座ってることがあまり得意ではないので（笑）。喜んで現場に行っています。

——この仕事をやってよかったと思うこ



再造林を行う津南町内の山で森林木材部長代理の山田雄二さんから測量の指導を受ける徳永さん。「もっとお手伝いできることを増やしたいです」



とほ？

自然の中で働けるのが楽しいです。現場仕事はまだ、お手伝い程度ですが整備された山や新しく苗を植えたときなど、森林作業員さんが仕事を終えた山を見ると「すごい仕事だな」と思いますが。高齢になって自分で山を管理できなくなった山主さんから「毎年、山を整備してくれてありがとう」と電話をもらったときも地元の人たちの手伝いができる森林組合の仕事って良いなと思います。私、「ありがとう」の声を聞ける仕事がしたいんです。

——地元が好きなんです。

都会で働いていましたが地元が好きだから戻ってきました。地元に貢献できる仕事はやりがいがあります。組合の皆さんが良い人たちがばかりで職場の雰囲気もとても良く、毎日、楽しいです。

——組合が秋に開催した「森林まつり」ではジオパークトレイル体験を担当し、参加者と山道を歩いたそうです。

今年で2回目です。昨年のトレイル体験から山への興味が深まりました。山は季節の移り変わりが感じられるのが楽しい。どんな山の仕事が好きになつてきています。林業は最高です！プライベートでも山があるとチェックし

てしまいます（笑）。

——今後の目標を教えてください。

事務の仕事をしつかりできるようにしながら、現場の仕事を増やせるように刈り払いやチェーンソーの技術を身に付けたいと思っています。

——林業の仕事に興味がある人へのアドバイスをお願いします。

森林は地球に必要なものだと思うのでそれを守る人たちも必要な存在だと思います。自分たちの未来を守るためにも、一緒に林業をやってくれる人が増えてほしいな。やる気と学ぶ気があれば女性もできる仕事だと思います。



測量は2人1組で行う(写真上)、月の前半は事務仕事。「簿記も覚えたいです」(写真中)、組合入口では加工食品を販売している(写真下)

事業体 Data

津南町森林組合



- 住所 / 中魚沼郡津南町大字中深見乙2176
- 電話 / 025-765-2510
- 設立 / 昭和42年
- 出資金 / 168,370千円
- 従業員数 / 115人(森林部門9人)
- 勤務時間 / 8:00~17:30
- 主な勤務地 / 津南町
- 主な従事業務内容 / 森林整備、食品製造販売、きのご培養・生産・販売

事業主コメント

津南町森林組合代表理事組合長 涌井九八郎さん



森林整備のほかにきのご事業と食品製造販売を展開しています。森林環境譲与税で取り組んでいる「津南さん計画(農地周辺森林整備事業)」と主伐再造林による循環型林業を実現。地域の人たちに木を育てる大切さや森林整備への意識を高める取り組みとして、毎年、秋に「広葉樹植栽」と「森林まつり」を開催しています。



林業女子 INTERVIEW

十日町地域森林組合

吉井エリ

Yoshi Eri



林業は未来に続く仕事。
未来の人たちのために
良いものを残したい

1976年、長野県生まれ
十日町市在住
林業経験16年3ヶ月

— 林業に興味を持ったきっかけは？

山に興味があつて新潟大学在学時は森林科学を専攻し、「花粉の出ないスギ」の研究をしていました。もつと林業について知りたいと思ひ、家があつた十日町市で林業の仕事を探しました。現場に出たいので森林技術員を志望しました。

— どんな仕事を体験しましたか。

測量、地拵え、植栽、下刈、除伐、間伐、選木など、木を育てる一通りの仕事や写真管理なども経験しました。

— 現在、担当している仕事は？

森林整備の現場の段取り係。お客様と打合せ、現場を見て、見積書作成。間

伐であれば、施業

地の測量、林況調査や伐る木の選定。技術員の案内や写真撮影、完成書類の作成。開始から完了までの仕事です。森林技術員として現場仕事を一通り経験して良かったです。

— 林業の仕事の魅力は？

現場の人たちの技術や整備した後の山の景色など、林業人のカッコいい姿、素晴らしいを間近で感じられること。毎日、山の中にいられることも心地良い。私は、物語が好きで本を読むのも好きですが、林業の現場には、昔の人が植えた木があつて植えた人の物語を想像し、



専用の「輪尺(りんじゃく)」を使い、木の直径を計る吉井さん。木の高さと太さを測定し材積を出す。間伐前に対象となる木を選木し、伐る木は黄色いテープを巻く



林業女子 INTERVIEW

村上市森林組合

斎藤啓子

Saitou Keiko



林業の仕事の魅力は
地元の人たちに
喜んでもらえること

1967年、旧山北町生まれ
村上市在住
林業経験34年

村上市の大毎(おおごと)集落の利用間伐で伐採された木を集積する、村上市内の土場(どば)で丸太の検知作業を行う斎藤さん。丸太の断面の直径を計り、チョークで書き込む



— 山形県との県境に位置する、旧山北町山熊田生まれなんです。

はい。熊狩りや炭焼きが盛んな山熊田集落で生まれ、亡くなった父も祖父も山仕事や狩猟をしていました。子どもの頃は二人が山で狩った動物を家で解体しているのを見ていました。新割りの手伝いもしました(笑)。「獲物や山菜きのこ。山にはたくさん恵がある。山は大切な宝物」と祖父が話していたことを覚えています。

— 林業の仕事に就いた理由は？

旧山北町役場で働いていたときに村上市森林組合からお誘いがあり、山の仕事に興味があつたので入社しました。

— 現在、担当している仕事は？

事務専門として入社しましたが、昔はたくさんの方が現場で作業をしていたこともあり、だんだん測量等の現場の手伝いをするようになりました。測量といつてもデジタル化が進んだ現在とは違い、図面を引いて、設計図を描きました。現在は、事務のほか測量や検知を行うっており、データ管理も担当しています。実際に現場に出て、作業の全体の流れを理解した経験が、現場作業のための細かい資料づくりに活かされています。

ます。

— 林業の魅力は？

間伐した木が高く売れば、地元の人主さんに還元することができる。地元の方々に喜んでもらえることが一番です。山も整備されるので、今後も積極的に山主さんに間伐を提案していきたいです。

— 林業に興味を持つ女性にアドバイスをお願いします。

女性ができる仕事がたくさんあります。森林作業員としても活躍できます。父の仕事に誇りに思っているの、私が山の仕事を続けることを父も喜んでいてくれると思います。

事業体 Data

村上市森林組合



- 住所/村上市府屋121-2 ●電話/0254-77-3121
- 設立/昭和49年 ●出資金/80,297千円
- 従業員数/23人(森林部門11人)
- 勤務時間/8:00~17:00 ●主な勤務地/村上市
- 主な従事業務内容/森林整備、木材加工

事業体 Data

十日町地域森林組合



- 住所/十日町市大黒沢1789-1
- 電話/025-758-3115
- 設立/平成16年 ●出資金/149,803千円
- 従業員数/43人(森林技術員13人)
- 勤務時間/7:45~17:00 ●主な勤務地/十日町市
- 主な従事業務内容/森林整備、林産販売、食品加工

新潟県 認定事業体一覧

令和6年12月末日現在

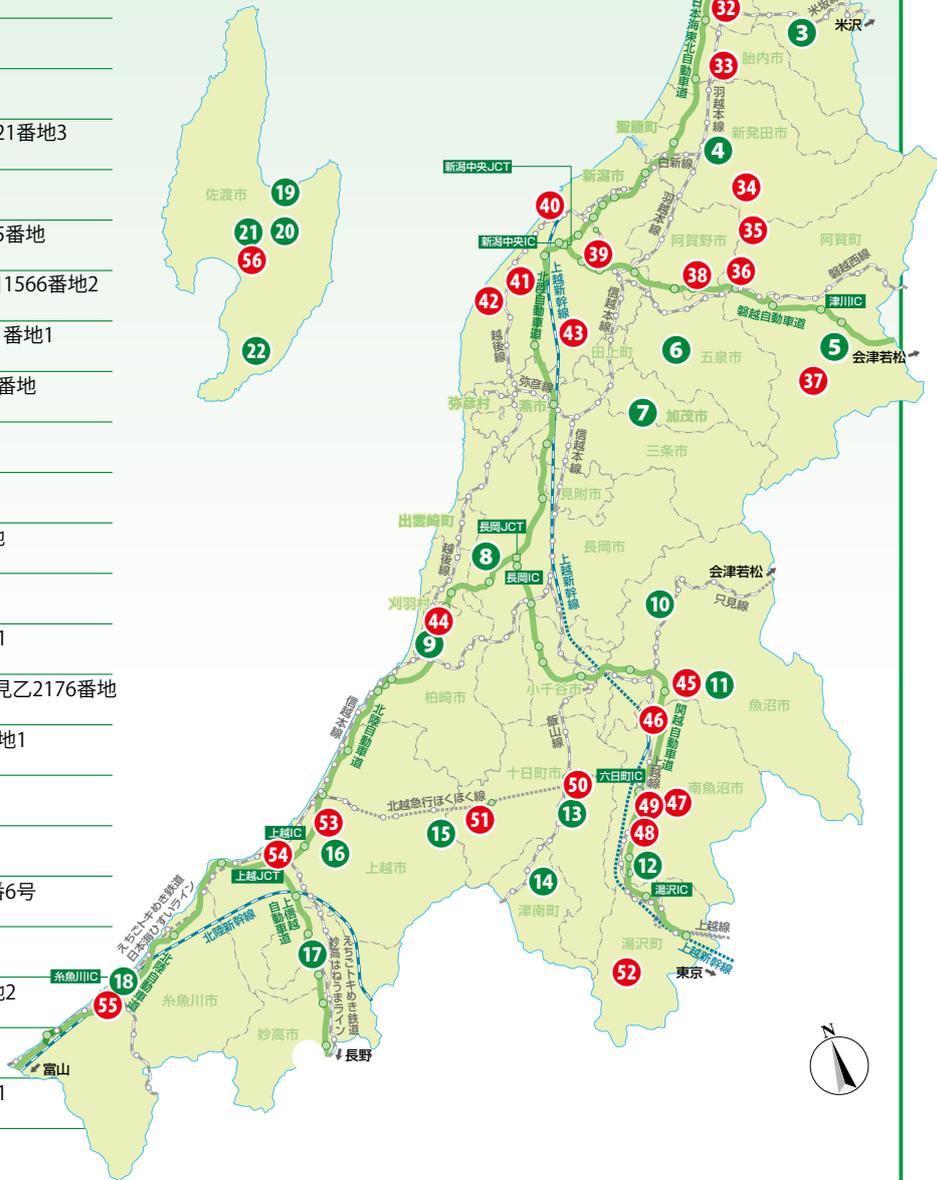
■認定事業体とは……雇用管理の改善及び事業の合理化のための計画(改善計画)を作成し、新潟県知事から認定を受けた林業事業体のことです。

【森林組合】

- 1 村上市森林組合 村上市堀ノ内526 0254-77-3121
- 2 いわふね森林組合 村上市羽黒町2番38号 0254-52-1593
- 3 関川村森林組合 岩船郡関川村大字上関1021番地3 0254-64-1249
- 4 さくら森林組合 新発田市中倉48番地2 0254-29-0600
- 5 東蒲原郡森林組合 東蒲原郡阿賀町両郷乙515番地 0254-95-2016
- 6 中蒲みどり森林組合 五泉市村松工業団地2丁目1566番地2 0250-58-7824
- 7 南蒲原森林組合 加茂市大字下高柳字出戸1番地1 0256-53-0080
- 8 中越よつば森林組合 長岡市雲出町字前田4421番地 0258-21-4525
- 9 柏崎地域森林組合 柏崎市三和町9番22号 0257-22-6212
- 10 魚沼市森林組合 魚沼市細野208番1 025-797-2142
- 11 湯之谷地域森林組合 魚沼市湯之谷芋川1568番地 025-792-2562
- 12 南魚沼森林組合 南魚沼市舞子1819番地 025-783-3349
- 13 十日町地域森林組合 十日町市大黒沢1789番地1 025-758-3115
- 14 津南町森林組合 中魚沼郡津南町大字中深見乙2176番地 025-765-2510
- 15 ゆきぐに森林組合 上越市大島区棚岡1569番地1 025-594-2041
- 16 くびき野森林組合 上越市青野2741番地 025-520-6200
- 17 頸南森林組合 妙高市大字志2243番地2 0255-72-3379
- 18 めながわ森林組合 糸魚川市南押上2丁目13番6号 025-552-1533
- 19 両津東部森林組合 佐渡市下久知572番地13 0259-27-7156
- 20 新穂森林組合 佐渡市新穂瓜生屋666番地2 0259-22-2027
- 21 佐渡森林組合 佐渡市千種247番地1 0259-63-4164
- 22 南佐渡森林組合 佐渡市羽茂本郷1921番地1 0259-88-2017

【その他認定事業体】

- | | | | | | |
|------------------------------|-------------------|--------------|---------------------|-------------------------|---------------|
| 23 岩佐木材有限会社 | 村上市府屋197番地11 | 0254-77-2041 | 40 株式会社フォレストメイク | 新潟市中央区四ツ屋町一丁目字浜浦5137番32 | 025-378-0688 |
| 24 有限会社みつば | 村上市杉平173 | 0254-77-2149 | 41 新潟県森林組合連合会 | 新潟市西区曾和521番地3 | 025-261-7111 |
| 25 株式会社エスフォレスト | 村上市北赤谷154-1 | 0254-75-5632 | 42 株式会社山山種苗園 | 新潟市西区東山1115 | 025-239-2035 |
| 26 高根生産森林組合 | 村上市高根804番地1 | 0254-73-0265 | 43 株式会社スーパージャングル | 新潟市南区下曲通320番地1 | 025-375-5405 |
| 27 株式会社中嶋木材 | 村上市早稲田1049-1 | 0254-75-5627 | 44 山田工業株式会社 | 柏崎市藤元町24番30号 | 0257-23-0102 |
| 28 株式会社GREEN FORESTERS 新潟事業団 | 村上市大場川3788番地1 | 0254-68-9849 | 45 株式会社戸田組 | 魚沼市津沢204番地8 | 025-792-0417 |
| 29 有限会社丸美 | 村上市桃川11085番地1 | 0254-66-5628 | 46 有限会社グリーンチップ | 魚沼市十日町2194番地1 | 025-792-3324 |
| 30 カネカ渡辺建材株式会社 | 村上市今宿45番4 | 0254-66-5328 | 47 株式会社越後フォレスト | 南魚沼市京岡421-3 | 025-788-0517 |
| 31 有限会社阿部林業工務店 | 村上市松沢143番地 | 0254-66-6440 | 48 株式会社Forest Folks | 南魚沼市片山153番地 | 090-5574-9811 |
| 32 株式会社日本建機 | 村上市佐々木868-1 | 0254-62-4044 | 49 株式会社ウッドワークス | 南魚沼市美佐島81-9 | 025-770-0273 |
| 33 株式会社井上材木店 | 胎内市本郷町1-5 | 0254-43-2151 | 50 株式会社村山土建 | 十日町市山本町1丁目71-2 | 025-752-3721 |
| 34 若月建設株式会社 | 新発田市小戸886-1 | 0254-31-4111 | 51 株式会社室野建設 | 十日町市室野769番地 | 025-598-2211 |
| 35 有限会社中惣林業 | 東蒲原郡阿賀町綱木2029番地 | 0254-99-3446 | 52 株式会社見晴屋林業 | 南魚沼郡湯沢町大字三国1102番地1 | 025-789-3493 |
| 36 有限会社馬場工務店 | 東蒲原郡阿賀町細越534番地 | 0254-99-3592 | 53 株式会社いぶき | 上越市頸城区百間町592-6 | 025-530-4480 |
| 37 株式会社マルワイ | 東蒲原郡阿賀町日野川乙1889番地 | 0254-95-2264 | 54 一心工業株式会社 | 上越市下門前2323番地2階3号 | 025-530-7290 |
| 38 株式会社坂詰製材所 | 阿賀野市保田3858 | 0250-68-2250 | 55 カネヨ運輸株式会社 | 糸魚川市大字須沢3413 | 025-552-2520 |
| 39 株式会社日建緑地 | 新潟市江南区割野575番地1 | 025-280-7788 | 56 株式会社ツリーサービス | 佐渡市目黒町415 | 0259-67-7997 |



＜お問い合わせ先＞

公益社団法人新潟県農林公社 林業労働力確保支援センター

住所／新潟市中央区新光町15-2 新潟県公社総合ビル4階 電話／025-285-7712

FAX／025-285-5070 URL／<https://www.niigata-rinrou.com/> メール／rinrou@niigata-nourin.jp

